

	LIDERA.R.Q.14	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	Página 1 de 3
	Ver. 0		05.01.25

N° DE REGISTRO		1			
DATOS DEL EMPLEADOR					
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		RUC	DOMICILIO	ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRABAJ. CENTRO LABORAL
LIDERA EHSQ S.A.C		20601473403	Rio Tarica 5738 – Los Olivos	Consultoría	16
INTRODUCCIÓN					
SOMOS		Somos una empresa especializada en monitoreos ambientales y ocupacionales, brindando soluciones sostenibles a sectores como minería, hidrocarburos, construcción y más.			
MISIÓN		Ofrecemos un servicio eficiente y sostenible a nuestros clientes mientras protegemos la naturaleza y las infraestructuras en minería, hidrocarburos, construcción, transporte, almacenamiento e industria. Nos comprometemos con ofrecer a nuestros clientes servicios de calidad que satisfagan sus expectativas, la conservación ambiental y promovemos prácticas responsables en todas las operaciones. Todo esto con el aporte de nuestros colaboradores, a quienes reconocemos como nuestro principal y más valioso recurso, fomentando en ellos el desarrollo de sus potencialidades.			
VISIÓN		Ser líderes y reconocidos como una empresa consolidada y altamente especializada en el sector de monitoreos ambientales y ocupacionales del mercado global, aportando a nivel local, nacional e internacional servicios de protección integral con un compromiso inquebrantable hacia la preservación del medio ambiente, utilizando tecnologías y sistemas de gestión que garanticen la calidad de nuestros servicios.			
VALORES		• Responsabilidad • Honradez, Transparencia y ética • Respeto • Integridad • Compromiso en el desempeño y con los resultados • Trabajo en equipo y convergencia de esfuerzos			
FACTORES EXTERNOS E INTERNOS					
FORTALEZAS		Contamos con un staff de profesionales calificados, experiencia y con alto grado de compromiso en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo. Contar con certificación en 9001:2015 La empresa cuenta con los recursos necesarios para el desarrollo de sus actividades. Compromiso de la Gerencia y colaboradores en mejorar el desempeño de seguridad, medio ambiente, Antisoborno y eficiencia energética La organización cuenta con experiencia en los distintos proyectos de saneamiento y obras viales. Buena relación con los proveedores. Respaldo financiero en garantías para clientes y proveedores. Los trabajadores cuentan con SCTR y se les brinda todos sus EPP's Contamos con un staff de profesionales calificados, experiencia y con alto grado de compromiso en temas de Medio Ambiente. Los colaboradores reutilizan el papel para proteger al medio ambiente Compromiso de los colaboradores para mejorar el desempeño energético Capacidad económica de la empresa para la compra de equipos que mejoren el desempeño energético			
DEBILIDADES		No contar con certificación en ISO 45001:2018 y 14001:2015 Poco conocimiento de los trabajadores en metodología para identificación de peligros y evaluación de riesgos.			

	LIDERA.R.Q.14	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	Página 2 de 3
	Ver. 0		05.01.25

	Poco conocimiento de los beneficios de la protección de los trabajadores. Poco conocimiento de los requisitos legales, normativa y documentos externos aplicables al SGSST y SGA Colaboradores de la organización no participa en seguridad y salud en el trabajo Personal administrativo y obrero no realizan consultas en temas de seguridad y salud en el trabajo No se ha implementado una cultura de cuidado del medio ambiente en las actividades diarias en las oficinas. No se cuenta con una metodología para la segregación, disposición y tratamiento de los residuos generados en la organización. Uso de artefactos y luminarias con consumos energéticos ineficientes. No existe un control detallado del uso de combustibles dentro de la empresa	
OPORTUNIDADES	Apertura de mayores líneas de crédito para abordar mayores proyectos Incrementar la cartera de clientes con empresas del sector que exijan altos estándares en seguridad. El estado promueve la cultura de prevención de Seguridad y Salud en el Trabajo. Disposición del estado a contratar empresas con certificaciones internacionales ISO 9001:2015, 45001:2018, 14001:2015 Apoyo de las autoridades para el desarrollo de actividades de mitigación de impactos ambientales negativos. Mayor universo de proveedores para EPP's con nuevos beneficios Desastres naturales, dan la oportunidad de reconstrucción en situación de emergencia y asignación de mayores recursos. Posibilidad de presentarse como socios estratégicos para abordar proyectos de mayor envergadura Aparición de Nuevas Tecnologías para mejorar el rendimiento energético. Uso de herramientas digitales para mejorar la seguridad, salud de los trabajadores	
AMENAZAS	Cambios continuos en la legislación relacionado con SST, Medio Ambiente, SGAs, energía. Multas por incumplimiento de las condiciones mínimas de Seguridad reguladas por Ley. Problemas legales por concepto de indemnización. Ingreso de nuevas empresas consultoras en el mercado. Incremento de los precios de los recursos Apariciones de pandemias globales que lleguen al país, en costos y operaciones, ya que afectan directamente a la empresa Posibles robos de las fuentes de energía utilizados.	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		
1	Aprendizaje y Desarrollo	Desarrollar expertos en elaboración de propuestas técnicas
2	Procesos Internos	Implementar un Sistema Integrado de Gestión Certificado
3	Clientes	Buscar oportunidades en el sector público.
4	Finanzas	Incrementar la rentabilidad en 15% en 3 años
MAPA DE PROCESOS		
ESTRATÉGICOS	Dirección estratégica	
	Sistema Integrado de Gestión	
OPERATIVOS	Gestión de licitaciones	
	Gestión de Servicios	
SOPORTE	Administración y Finanzas	
	Logística	
	SSOMA	
	Recursos Humanos	
	Mantenimiento	

	LIDERA.R.Q.14	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	Página 3 de 3
	Ver. 0		05.01.25

PARTES INTERESADAS – SOCIOS DE NEGOCIO

CLIENTES	Cumplir a cabalidad con los compromisos contractuales con las entidades públicas.
ACCIONISTAS	Conseguir incrementar la rentabilidad de las inversiones realizadas
BANCOS	Contar con líneas disponibles para cumplir con los compromisos contractuales.
TRABAJADORES/TERCEROS	Garantizar condiciones seguras, remuneración justa, crecimiento profesional, comunicación activa.
PROVEEDORES	Procurar condiciones de largo plazo cumpliendo los compromisos contractuales y del Sistema de Gestión Integrado.
ESTADO PERUANO	Cumplir a cabalidad con la normativa, leyes y disposiciones vigentes e inherentes al sector.
COMUNIDAD	Respetar y velar por el cumplimiento de las normas locales, desarrollar proveedores.

RESPONSABLES DEL REGISTRO

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Annie Arzubialde	David Arroyo	David Arroyo
	 David M. Arroyo Delgado Gerente General LIDERA EHSQ	 David M. Arroyo Delgado Gerente General LIDERA EHSQ
Fecha: 05/01/2025	Fecha: 05/01/2025	Fecha: 05/01/2025

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
0	05.01.25	Elaboración del documento.